



**FORMULARIO DE DIVULGACIÓN Y PERMISO DE AUTORIZACIÓN  
CON RESEPCTO A LA VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES**

**AVISO SOBRE LA INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES**

El Empleador (“la Empresa”) puede obtener información sobre usted de una agencia de información comercial sobre créditos al consumidor para fines de empleo. De este modo, usted puede ser sujeto de un “informe de antecedentes crediticios” o un “informe de investigación de antecedentes crediticios” que podría incluir información sobre su reputación general y esto, a su vez, suponer entrevistas con terceros, como sus amistades o asociados. Estos informes pueden tener datos relativos a su historial de crédito, antecedentes penales de diversas fuentes estatales y privadas así como otros registros públicos disponibles, búsquedas sociales, expedientes de tránsito (“historial de infracciones de tránsito”), verificación de su formación educativa o historial de empleo o reclamaciones de indemnización por accidentes de trabajo. Sólo se solicitarán las indemnizaciones por accidentes de trabajo conforme a lo dispuesto en la ley de Estadounidenses con incapacidades Historial de crédito sólo se solicitará cuando dicha información está sustancialmente relacionada con los deberes y responsabilidades del puesto para el cual usted está solicitando. [Americans with Disabilities Act (ADA)] u otras leyes estatales vigentes. Estos informes podrán ser obtenidos en cualquier momento después de haberse recibido su autorización y, si se le contratara, durante su empleo. Después de haber recibido este aviso y después de entregar un pedido por escrito en un plazo razonable, usted tiene derecho a solicitar la divulgación de la naturaleza y el alcance de los informes de investigación de antecedentes crediticios. Le informamos que la naturaleza y el alcance de los informes de investigación de antecedentes crediticios más comunes obtenidos en relación a postulantes a empleos son una investigación sobre su formación educativa o historial de empleo que realiza BackTrack, Inc. de 8850 Tyler Boulevard, Mentor, OH 44060 u otra organización externa. El alcance de este aviso y autorización es integral y permite al Empleador obtener de toda organización externa todo tipo de informes de antecedentes crediticios e informes de investigación de antecedentes crediticios ahora y, si se le contratara, durante el curso de su relación laboral, en la medida que esté permitido por las leyes. Como resultado de ello, usted debe analizar con cuidado si ejercerá su derecho a solicitar la divulgación de la naturaleza y el alcance de los informes de investigación de antecedentes crediticios. Conforme a la ley sobre Informes Crediticios Equitativos (Fair Credit Reporting Act), usted tiene derecho a saber si se le niega el empleo o de alguna otra manera sufre una medida de empleo adversa debido a la información obtenida por su posible empleador o empleador de una agencia de información comercial sobre créditos al consumidor. En ese caso, se le notificará e informará el nombre de la agencia o de la fuente de la información.

**Sólo para postulantes y empleados en Maine y New York:** Usted tiene derecho a revisar y recibir una copia de todos los informes de investigación de antecedentes crediticios solicitados por el Empleador; para ello, comuníquese directamente con la agencia de información comercial sobre créditos al consumidor identificada arriba. También puede contactar a la compañía para solicitar el nombre, la dirección y el número telefónico de la agencia de informes de crédito para el consumidor mas cercana.

**Sólo para postulantes y empleados en New York:** Acuso recibo de una copia de la cláusula 23-A de la ley de Corrección de New York.

**Sólo para postulantes y empleados en Oregon:** La información que describe sus derechos bajo las leyes federales y de Oregon sobre la protección del robo de identidad, el almacenamiento y la eliminación de su información de crédito, y los recursos disponibles en caso de que sospecha que la compañía no ha mantenido seguro los archivos está disponible para usted bajo petición.

**Sólo para postulantes y empleados en Washington:** Usted también tiene el derecho de solicitar de la agencia de informes de crédito para el consumidor un resumen escrito de sus derechos y recursos bajo la ley Washington Fair Credit Reporting Act.

**ACUSE DE RECIBO Y AUTORIZACIÓN**

Acuso recibo del AVISO SOBRE INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES y de un RESUMEN DE DERECHOS CONFORME A LA LEY SOBRE INFORMES CREDITICIOS EQUITATIVOS y certifico que leí y comprendí ambos documentos. Por la presente, autorizo a que se obtengan “informes de antecedentes crediticios” o “informes de investigación de antecedentes crediticios” en cualquier momento después de haber recibido esta autorización y, si se me contrata, durante mi relación laboral. A este fin, por la presente autorizo, sin reserva alguna, a todo organismo policial, administrador, agencia estatal o federal, institución, escuela o universidad (pública o privada), oficina de servicios de información, empleador o compañía de seguros, a proporcionar todos y cada uno de los antecedentes solicitados por BackTrack, Inc., otra organización externa que actúe en representación del Empleador o el Empleador mismo. Acepto que se considera que un facsímil (“fax”) o una copia electrónica o fotográfica de esta Autorización es tan válida como el original.

**Sólo para postulantes y empleados en Minnesota y Oklahoma:** Marque este recuadro para recibir una copia de su informe de antecedentes crediticios

**Sólo para postulantes y empleados en California:** Con su firma abajo, usted también acusa recibo del AVISO SOBRE LA INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES SEGÚN LA LEY DE CALIFORNIA. Marque este recuadro si desea recibir gratis una copia de un informe de investigación de antecedentes crediticios o un informe de antecedentes crediticios si la Empresa lo obtiene, toda vez que usted tenga el derecho a recibir esa copia según la ley de California.

Firma X \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_  
Nombre en letras mayúsculas \_\_\_\_\_ Empresa a la que se postula \_\_\_\_\_